

ETISKE RETNINGSLINJER

Retningslinjene regulerer den enkelte medarbeiders (styremedlem, ansatt, prosjektmedarbeider) handlinger ved alle anledninger der man representerer Norcode.

1. Generelt

Den enkelte medarbeider plikter å ta hensyn til sine samarbeidspartneres interesser, tilstrebe likebehandling og opptre med respekt overfor det enkelte individ,

- Den enkelte medarbeider plikter å utføre sine oppgaver, og opptre på en etisk forsvarlig måte, slik at det ikke skader Norcodes omdømme.
- Den enkelte medarbeider skal handle ut fra organisasjonens grunnverdier og formål, og utøve etisk selvrefleksjon.

2. Holdning - Handling

Norcodes arbeid bygger på respekt for grunnleggende menneskerettigheter, noe som bl.a. innebærer at medarbeiderne skal behandle alle likt uten å diskriminere på grunn av rase, kjønn, sosial status, religiøs eller politisk tilhørighet.

Norcode medarbeidere skal vise respekt og grunnleggende forståelse for vertslandets politiske system, lover, kulturelle tradisjoner og religion.

Norcodes medarbeidere skal følge vertslandets lover angående besittelse og bruk av rusmidler. I de tilfellene hvor der er et særlig liberalt regelverk i vertslandet legger Norcode norske normer til grunn for medarbeidernes oppførsel. Rusmidler skal ikke nytes i forbindelse med bilkjøring.

Norcodes medarbeidere skal motvirke seksuell trakassering og utnyttelse av en svakere part og aldri bytte tjenester (for eksempel ved å gi materielle goder eller andre privilegier) mot seksuelle tjenester.

3. Åpenhet

Det skal være åpenhet, gjennomsiktighet og innsyn i Norcodes forvaltning av sine oppgaver, slik at bidragsyttere, medlemmer, partnere og enhver som måtte ønske det, kan gjøre seg kjent med virksomheten og slik kunne få innsikt i hvordan Norcode fyller sitt oppdrag. Dette skal også legge til rette for at eventuelle brudd på god forvaltningsskikk kan avdekkes. Norcode skal aktivt opplyse om sin virksomhet til relevante miljø internasjonalt og nasjonalt.

4. Lojalitet og ytringsfrihet

Norcodes medarbeidere plikter å følge de rettslige regler og etiske retningslinjer som gjelder for virksomheten. Dette medfører ikke plikt til å følge pålegg om å gjøre noe ulovlig eller uetisk.

Norcode er oppmerksom på reglene for varsling i henhold til Arbeidsmiljølovens bestemmelser der det slås fast at arbeidstakere har rett til å varsle, det vil si å si fra om kritikkverdige forhold i virksomheten. Varslingen skal skje på forsvarlig måte, d.v.s. at før varsling skjer, bør forholdet være forsøkt tatt opp internt.

5. Tillit

Norcodes medarbeidere skal ikke opptre på en måte som er egnet til å svekke tilliten til deres upartiskhet.

Medarbeidere i Norcode kan ikke inneha ekstraervert og biertvert, styreverv eller annet lønnet oppdrag som er uforenelige med Norcodes legitime interesser, eller er egnet til å svekke tilliten til organisasjonen. Det skal være åpenhet om medarbeideres ekstraervert og biertvert m.v. som kan ha betydning for tjenesteutøvelsen.

6. Korrupsjon

Norcode er mot alle former for korrupsjon og vil arbeide aktivt for at dette ikke skal forekomme i foreningens virksomhet og prosjekter. Korrupsjon undergraver bygging av kulturell infrastruktur og Norcode vil vise hvordan organisasjoner kan ta ansvar og arbeide for et seriøst og ansvarlig organisasjonsliv.

Norcodes medarbeidere skal ikke, verken for seg selv eller andre, ta imot – eller legge til rette for å motta – gaver, reiser, hotellopphold, bevertning, rabatter, bonus, lån eller andre ytelser eller fordeler som er egnet til, eller som av giveren er ment, å påvirke mottakerens handlinger og holdninger i tjenesten.

Norcodes medarbeidere må ikke bruke sin stilling til å skaffe seg selv eller andre uberettigede fordeler. Dette gjelder også i tilfeller hvor disse fordelene ikke vil påvirke deres tjenestlige handlinger.

Gaver som i verdi følger lokale høflighetsnormer vil som hovedregel være innenfor det tillatte.

Norcodes medarbeidere skal ikke, som en del av sin tjenesteutøvelse, gi eller tilby gaver eller andre fordeler som er ment, eller egnet til, å påvirke mottakerens tjenestehandlinger.

7. Faglig uavhengighet og objektivitet

Norcodes medarbeidere skal legge sine faglige kunnskaper og sitt faglige skjønn til grunn gjennom hele tjenesteutøvelsen.

Vedtatt i styremøte 3, 29.8.2011